

Pubblicato il 6 ott 2014

La Cassazione, con sentenza n. **38955** del **23 settembre 2014**, ha affermato che **il datore di lavoro è esonerato dalla responsabilità in materia di antinfortunistica qualora la condotta imprudente del dipendente è talmente “abnorme”** da essere pacificamente riportata su quest’ultimo.

I giudici della Suprema Corte evidenziano come la palese mancata applicazione delle disposizioni legislative ed aziendali in materia antinfortunistica ed un comportamento imprudente e contrario alle minime regole sulla sicurezza sul lavoro, da parte del lavoratore dipendente, liberano l’azienda dalle conseguenti responsabilità.

Fonte: Corte di Cassazione